

## **Jaarverslag 2024 Medezeggenschapsraad personeel (MRp)**

### **Inleiding (ondersteuningsplan 2023-2027)**

De MRp regelt de medezeggenschap van personeel dat in dienst is van het samenwerkingsverband, alsmede het personeel dat langer dan 6 maanden werkzaamheden verricht bij of ten behoeve van het samenwerkingsverband. De medezeggenschapsraad werkt conform de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MRp heeft sinds 1 augustus 2018 een eigen reglement dat door het bestuur van het samenwerkingsverband is opgesteld. De MRp heeft bevoegdheden op het gebied van bijvoorbeeld personeelsbeleid, aanstellings- of ontslagbeleid van het samenwerkingsverband, afspraken over (na-) scholing, arbeidsomstandigheden en taakbeleid.

### **Samenstelling van de MRp**

De MRp bestaat momenteel uit 3 leden. In kalenderjaar 2024 zijn dit:

- Noor van Dijck – van Bergen, voorzitter (begeleider SWV) – tot januari 2025
- Jeanne Loeffen (begeleider SWV) – tot januari 2025
- Manya Schouten, vervangend voorzitter (lid ACTA) → tot 1-2-2024
- Ilona Parren, vervangend voorzitter (lid ACTA) → vanaf 20-2-2024

Alle leden hebben een zittingsperiode van 2 jaar en deze kan verlengd worden (per 2 jaar) als er geen nieuwe beschikbare kandidaten zijn of na hervkiezing (zie medezeggenschapsreglement van de MRp van het samenwerkingsverband).

### **Behandelde onderwerpen**

In dit kalenderjaar stonden 5 vergaderingen van 2 uur gepland (d.d. 19 februari, 8 april, 18 juni, 23 september en 2 december). Daarnaast zijn er twee extra bijeenkomsten op 10 september en op 28 oktober geweest om tussentijds ingebrachte agendapunten te bespreken en van advies te voorzien.

De onderwerpen die in 2024 besproken zijn:

- Duurzaamheidsbeleid/ duurzame mobiliteit
- Werkgeluk
- AVG
- Levensfasebewust personeelsbeleid (LBP): keuzebudget
- Scholingsbudget
- Ontwikkelgesprekken
- Talenten Motivatie Analyse (TMA)
- Jaarplanning en jaarverslag MRp
- Scholing MRp
- Afstemming met MRp van het SWV PO 3006 en OPR
- Samenstelling MRp

## **Overbruggingsperiode van verslaglegging schooljaar naar kalenderjaar**

In de periode augustus 2023 tot en met december 2023 zijn er twee vergaderingen geweest, waarin het (school)jaarverslag MRp 2022-2023 is geschreven en waarin de MRp positief geadviseerd heeft op Governance-wijzigingen.

## **Evaluatie en vooruitblik**

Bij de vergadering sluiten de directeur-bestuurder en teamleider voor het laatste half uur aan. De agenda wordt vooraf gedeeld en tijdens het laatste half uur wordt extra toelichting gegeven of verder afgestemd. De vastgestelde notulen zijn voor personeelsleden terug te vinden in de publicatiemap team. Enkele onderwerpen zijn door de teamleider en directeur-bestuurder ingebracht om advies van de MRp te vragen. Het afgelopen jaar is gepoogd de afstemming met de OPR te zoeken. Dit is vanwege organisatorische redenen helaas nog niet tot stand gekomen en staat voor maart 2025 gepland. De achterban is niet aangesloten bij de vergaderingen, maar is wel actief benaderd voor input op een aantal onderwerpen. Een mooi voorbeeld hiervan is de actieve opvraag bij het duurzaamheidsbeleid. Daarnaast zijn mogelijkheden van passende scholing verkend en is afgesproken dat deze door 2 MRp-leden gevolgd gaat worden in 2025.