

## Medezeggenschapsraad personeel (MRp)

### Jaarverslag 2021-2022

September 2022 opgesteld door M. Schouten (vervangend voorzitter)

#### De MRp

Volgens de wet geldt dat elk samenwerkingsverband waar personeel werkzaam is, formeel een MR voor personeel (MRp) moet vormen. Er is sprake van personeel als er twee of meer personeelsleden werkzaam zijn voor het samenwerkingsverband. Ook medewerkers die voor meer dan 6 maanden bij het samenwerkingsverband zijn gedetacheerd of worden 'ingehuurd' worden tot het personeel gerekend.

De MRp is er voor het personeel in het samenwerkingsverband en heeft een eigen MRp reglement. Dit is door het bestuur van het samenwerkingsverband opgesteld. De MRp heeft bevoegdheden op het gebied van bijvoorbeeld personeelsbeleid, aanstellings- of ontslagbeleid van het samenwerkingsverband, afspraken over (na-)scholing, arbeidsomstandigheden en taakbeleid.

#### De samenstelling van de MRp

De MRp van SWV VO 3006 bestaat uit drie leden. In schooljaar 2021-2022 zijn dit:

- Noor van Dijck - van Bergen, voorzitter (schoolondersteuner/specialist complexe problematiek)
- Manya Schouten, vervangend voorzitter (voorzitter en lid ACTA)
- Jacqueline Eldering, secretaris (secretarief medewerker)

Er is een rooster van aftreden. Alle leden hebben een zittingsperiode tot januari 2023. De zittingsduur is eerder al vastgesteld op 2 jaar en kan verlengd worden (per 2 jaar) als er geen nieuwe beschikbare kandidaten zijn of na herverkiezing (zie huishoudelijk reglement).

#### De behandelde onderwerpen

In dit schooljaar zijn er 5 vergaderingen geweest van maximaal 2 uur (d.d. 13 september, 29 november, 14 februari, 28 maart en 13 juni).

#### De volgende onderwerpen zijn aan de orde geweest:

- Jaarverslag MRp 2020-2021
- Rol MRp bij vacature-invulling nieuwe directeur SWV
- Deelname MRp lid in de sollicitatiecommissie nieuwe directeur SWV
- Cultuursurvey LeerKRACHT
- Korte informatie aanleveren voor jaarverslag SWV 2021
- Begroting, personeelsdeel
- Inspectierapport
- Vervanging Noor in MRp tijdens haar verlof
- Naderend aftreden MRp-leden (aanvullen of niet?)

- MRp-onderwerpen in teamvergaderingen terug laten komen
- Personeelshandboek en personeelszaken: Preventief Medisch onderzoek (PMO) voor alle medewerkers
- Afas; wat doe je wel en wat niet als medewerker

#### Het overleg met de directeur, teamleider, het bestuur, de OPR en de achterban

Afgelopen jaar is de interim-directeur diverse malen aangesloten bij een overleg en in de laatste vergadering is de nieuwe directeur van het SWV aangesloten. Er is afgesproken dat hij op uitnodiging of op eigen initiatief aansluit bij overleg wanneer gewenst is. Daarnaast sluit de teamleider van het SWV aan op verzoek. Er kunnen door haar stukken worden aangeleverd, om toelichting te geven, dan wel om vragen van de MRp te beantwoorden. De agenda voor de MRp vergadering wordt altijd naar de directeur en teamleider verstuurd. De vastgestelde notulen zijn altijd ter inzage te vinden in de Publicatiemap Team voor de personeelsleden.

Afgelopen jaar is er met de contactpersoon van het bestuur een paar maal overleg geweest in verband met de sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur van het SWV. De voorzitter heeft de informatie overgedragen aan de andere leden van de MRp. De OPR en de achterban van SWV VO 3006 zijn dit schooljaar niet aangesloten bij vergaderingen.

#### De gevolgde scholing

Er is afgelopen schooljaar geen scholing gevolgd.

*Dit verslag is opgesteld door de MRp en wordt ter beschikking gesteld aan alle medewerkers en de directeur SWV VO 30 06, via "Publicatiemap Team". Tevens wordt het verslag op de website van het SWV VO 30 06 gepubliceerd. Op de eerste vergadering na vaststelling wordt het jaarverslag kort aan de achterban toegelicht.*